

# HairMakeGIGI はスタッフの仕事と子育ての両立をサポートしています！

スタッフが、周囲の理解と協力を得て、仕事と子育てを両立させることができ、安新して働くことができる職場環境をつくることにより、すべてのスタッフがその能力を十分に発揮できるようにするために、以下の一般事業主行動計画を策定しました。

## 1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日（3年間）

## 2. 実施内容

目標 ① 計画期間内の育児休業取得率を次の水準以上にする。

【男性スタッフ】 取得率 10 %以上 （育児休業取得者+配偶者が出産した場合）

【女性スタッフ】 取得率 90 %以上 （出産した女性スタッフの育児休業取得者）

- 対 策
- ・ 育児休業取得率の更なる向上に向け、制度の周知  
特に、男性スタッフに対し、男性でも育児休業を取得出来ること及び育児休業取得のメリット、処遇等の内容を個々に周知する。
  - ・ 育児休業取得者の先輩スタッフとの意見交換会（仮称）を随時実施する。

目標 ② 子育て世代のスタッフの定着率を向上させるため、小学校就学前の子を持つスタッフが利用できる短時間勤務制度を導入する。

- 対 策
- ・ 2022年10月～ スタッフへのアンケート調査、検討の開始
  - ・ 2023年1月～ 制度の導入、対象者に個別通知および職場に掲示